

## Referat

### FOA Vestsjællands ordinære årsmøde afholdt den 13. juni 2024 på Filadelfia i Dianalund

Der var fremmødt 28 stemmeberettigede, samt 11 seniorer og gæster

Afdelingsformand Nichlas Riise bød velkommen til Årsmødet som er opdelt i et "Besluttende medlemsmøde" og et efterfølgende faglig kulturelt oplæg, i år ved Dennis Kristensen.

Nichlas fortalte at årsmødet tidsmæssigt ikke er i overensstemmelse med lovene da mødet burde have været afholdt i 1. kvartal, men besluttet flyttet til 2. kvartal for at få lidt afstand til sidst generalforsamling som blev afholdt i slut november 2023. Dette blev taget til efterretning

Fagforeningens koordinationsudvalg blev kort præsenteret.

Med disse bemærkninger gik man over til behandling af dagsordenen.

#### Dagsorden

Velkomst og formalia.....	1
Kort orientering om årets drift .....	2
Regnskab 2023 til orientering.....	3
Faglige strategier og delmål for det kommende år .....	4
Budgetforudsætninger for det kommende år .....	4
Fastsættelse af Årsmøde for 2025 .....	5

#### Velkomst og formalia

##### a. Valg af **Dirigent**

Tidl. A-kasseleder Ulla Døj indstilles

Ulla blev valgt

##### b. Valg af **referent**

Fagl. Sekretær Sigurd Gormsen indstilles

Sigurd blev valgt

### c. Berigtigelse af årsmødet

Varslet på hjemmesiden i uge 10 – varslingsfrist på 3 mdr. er overholdt  
 Varlingen i nyhedsbrevet er først sket med sammen med indkaldelsen i uge 19  
 Dagsorden m.m. lagt på hjemmesiden i uge 19 – varslingsfris på 4 uger er overholdt

Berigtigelsen blev med forklaringen om den manglende udsendelse af nyhedsbrev i uge 10, godkendt.

### d. Godkendelse af **Forretningsorden**

Blev godkendt.

Forretningsordenen som var optrykt bag på stemmekortene, blev godkendt

### e. Godkendelse af **dagsordenen**

Dagsordenen blev godkendt

## Kort orientering om årets drift

Afdelingsformanden aflagde en kort beretning og omtalte blandt andet følgende:

OK24

- Fagforeningen har haft travlt
- Rekord resultat med ramme på 8,8%
- Ultimoforhandling. Et nyt begreb som kan gøre rammen større
- Forbedringer på TR vilkårsområdet.
- Trods et godt resultat – er der hår i suppen.

René Strunck orienterede kort om den nye og kritiserede dagplejeoverenskomst.  
 Flere overenskomster har fået nye lønforløb – som et af resultaterne af 3-partsaftalen. Derfor får vi mange henvendelser om overenskomstresultaterne, og det forventes at være en opgave resten af året.

### *Samling af fagforeningen*

- 1. januar var alle samlet i ét hus
- Vi er i gang med at udvide antallet af steder, hvor vi kan afvikle større møder.
- Møder med medlemmer kan fortsat være i Ringsted, Kalundborg, Nykøbing og Holbæk
- Vi ønsker at styrke arbejdsfællesskabet. Samlingen har haft positive effekter – det er rart at være samlet – bedre muligheder for sparring.
- Der er indgået ny overenskomst der samler alt personale i én aftale.
- Arbejdet med kerneopgaven og fælles forståelse heraf, starter i efteråret.

*Lokal tilstedeværelse – TR området – salg af ”bussen”.*

- Tilstedeværelsen sker gennem daglig synlighed – tillidsrepræsentanterne er organisationen på arbejdspladsen, og det er fagforeningens opgave, at styrke TR i netop den position. (Mere om det under faglige mål og strategier).
- ”Bussen” er solgt. Den blev for dyr, og vi vil afholde besøgene på arbejdspladsen indenfor.
  - Projekt ”Boots on the ground” indføres i løbet af efteråret. Løbende løntjek på alle arbejdspladser på døgnarbejdstid.
  - Arbejdspladser med andre arbejdstidsaftaler følger.

Bemærkning fra salen, om at vi skal huske andre faggrupper, eksempelvis dagplejen. Richlas konstaterede at vi laver løntjek på alle områder, også dagplejen. Nævnte at der er fundet en sag i en kommune, som i dagplejen i en af vores mindre kommuner, som udløser er tilbagebetaling på over en million kroner.

#### *Medlemsudviklingen*

- Vores store medlemssegment overgår pt. til pension. Det er en naturlig måde, at miste medlemmer.
- Antallet af elever øges
- Vores medlemstal er samlet set nedadgående. Men meget lidt, bl.a. på baggrund af en stærk tilstedeværelse på skolerne.

Der blev peget på efterlønsgruppen, og hvad de har af gevinst på kontingentet. Det er en gruppe som er ved at blive udfaset – men der er fortsat store fordele også for efterlønsgruppen.

#### *Medlemsfordele – Lalandia huse – TJM forsikring og ferieboliger*

- Målsætning: FOA Vestsjælland skal være værdiskabende for medlemmerne.
  - I arbejdslivet ved gode aftaler om løn og arbejdsvilkår m.v.
  - Samt i øvrigt ved fordelsaftaler m.v. – eksempelvis via. Pensam Bank, Forbrugsforeningen, FHs Plus-kort, og meget andet.
- Husk vi har TJM-forsikring som partner. Der er billige og gode forsikringer, og mulighed for *meget billigt* at leje sommerhuse (Fyn, Grenå, Frankrig, Malaga)
- Vi selv har 2 huse i Lalandia Rødby. De er billige at låne, og dermed meget populære, og har vist sig som et rigtig godt medlemstilbud.  
Lalandia-husene drifter med overskud, svarende til obligationsinvestering, hvilket var målsætningen.

Forsikringstilbuddene fra Pensam/Gensidige – Alka og TJM blev drøftet. Anbefalingen er at man får tjekket sine forsikringer - der er ofte noget at hente.

Beretningen blev sat til afstemning, og enstemmigt godkendt.

## **Regnskab 2023 til orientering**

Nichlas fremlagde regnskabet, som tidligere er blevet godkendt af afdelingsbestyrelsen.

Regnskabet er kendetegnet ved dels flere medlemmer end forventet, og færre driftudgifter end forventet. Dertil er der solgt bygninger i Asnæs og i Holbæk, og der er brugt midler på tilpasning af huset i Slagelse.

Regnskabet kom ud med et overskud på kr. 1.584.630

Regnskabet blev taget til efterretning

## Faglige strategier og delmål for det kommende år

Nichlas fortalte om nogen af de hovedtemaer som fagforeningen vil arbejde med i den kommende periode, herunder

- Styrkelse af den lokale TR´s position på arbejdspladsen
  - Uddelegering af kompetence via uddannelse og sidemandsoplæring
  - Individuelle vilkårsaftaler (Forbundsprojekt)
  - Lønindplaceringen som samlende faktor
  - Kampagne fra oktober 2024 for bedre TR dækning
- Organisering via udbredelse af ”Frederikshavnermodellen”
  - Alle nyansatte skal være i personlig kontakt med FOA (TR-FTR-Fagforening) i relation til lønindplaceringen og indmeldelsen i FOA>
- Definition af fagforeningens kerneopgave
  - Serviceniveau
- Organisering gennem sammenhængende indsatser

Orienteringen skulle ses som en række nedslag i et i øvrigt fyldigt materiale, som der er arbejdet med i både Koordinationsudvalget og i afdelingsbestyrelsen.

Orienteringen blev taget til efterretning og godkendt.

## Budgetforudsætninger for det kommende år

Budgettet tilpasses jf. alm pris og lønstigninger (3. kvartal 2024)

- Personaleomkostninger stiger ca. 1.100.000
- Investeringer ca. 500.000, altså uændret
- Kontingentfremskrivning følger lovene ved gennemsnitlig overenskomstmæssig udvikling
- Målsætning om at skabe bæredygtigt budget, over en flerårig periode.
- Mindsettet er, at medlemmernes penge skal anvendes klogt

Det indstilles at bestyrelsen får mandat til i efteråret af fastsætte budgettet konkret, for 2025

Indstillingen blev godkendt.

## Fastsættelse af Årsmøde for 2025

Der indstilles, at det ordinære Årsmøde i 2025 afvikles den 27. marts på Filadelfia.

Indstillingen blev godkendt.

### **Der var ikke et egentligt eventuelt-punkt på dagsordenen, men der var plads til enkelte kommentarer:**

Der blev spurgt til nyhedsbrevene, idet flere nævnte at udgivelsesfrekvensen er meget uregelmæssig og at der er meget langt mellem nyhedsbrevene.

Enighed om at der skal samles op på antallet af udgivelser.

Flere kommenterede at vi er meget få til årsmødet, hvor vi typisk har været 80 – 100 deltagere. Nichlas fortalte at der har været massive problemer med tilmeldingssystemet, hvilket kan være en del af forklaringen. Opslag til tillidsrepræsentanterne m.fl. mhp. ophængning på opslagstavlen blev foreslået.

Der var en drøftelse af synlighed, mail, nyhedsbreve, etc. – et område som har stort fokus i fagforeningen.

Herunder undren over at der ikke er flere af vores tillidsvalgte som deltager. Vi har i alt knap 500 medlemmer med et tillidshverv.

Tilmeldingssystemet er opbygget meget individuelt – man kan ikke bare tilmelde eks. 5 kolleger, uden at skulle skrive cpr. nr. o.l. Det bør være mere smidigt. Vi tjekker op på tilmeldingssystemet

Derefter afsluttede Nichlas det besluttende medlemsmøde.

Efter en kort pause, tog forsamlingen imod tidligere forbundsformand Dennis Kristensen, som fortalte om sin nye bog som omhandler hans erindringer, og dermed en fortælling om hans liv med fokus på tiden som tillidsrepræsentant, afdelingsvalgt, afdelingsformand og forbundsformand.

Efter Dennis' oplæg var der mulighed for at købe bogen (som er i 2 bind og på 1100 sider) til reduceret pris. Han havde 2 kasser med, og der blev udsolgt.

Ulla Døj, dirigent



Sigurd Gormsen  
Sigurd Gormsen, Referent

